

Gribskov Gymnasium

Resultatlønskontrakt

for

rektor Kristoffer Høy Sidenius

for perioden 1. august 2017 – 31. juli 2018

1. Grundlag og rammer

Ministeriet for Børn og Undervisning har bemyndiget bestyrelserne til at indgå resultatlønskontrakt. Kontrakten bygger på ”Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere”, der er udsendt fra Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen den 27. juni 2013.

Bestyrelsen har givet rektor Kristoffer Høy Sidenius bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt og udbetale engangsvederlag for merarbejde/særlig indsats med institutionens øvrige ledere. Bestyrelsen har besluttet, at der skal anvendes samme model for resultatlønskontrakt til øvrige ledere, som benyttes for øverste leder

2. Formål med resultatlønskontrakten

Formålet med kontrakten er at understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger, at medvirke til at skabe synlighed og gennemskuelse omkring institutionens mål og resultater samt fungere som styringsredskab for bestyrelsen.

3. Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Gribskov Gymnasium ved formanden Carl-Jørgen Bindslev og rektor Kristoffer Høy Sidenius. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2017 til 31. juli 2018.

4. Indsatsområder og resultatmål

Basisrammen

Bestyrelsen har efter dialog med rektor besluttet at nedenstående indsatsområder (A, B, C, D og E), skal indgå i basisrammen. Målene er udvalgt fra strategi 2015-2018 for Gribskov Gymnasium, som blev vedtaget af bestyrelsen den 21. maj 2015.

A. Stærkt fagligt og kreativt læringsfællesskab

Indikatorer

- a. Udvikling af fælles grundforløb i de centrale fag i grundforløbet.
- b. Udvikling af nye studieretningsforløb, herunder rammer for fagligt samspil.
- c. Afprøvning af karakterfrit grundforløb med brug af formativ evaluering.
- d. Udvikling af 2 nye interne talenttilbud og 2 særlige faglige tiltag i faggrupper.
- e. Udvikling af HF tilbud med start 2018-2019.

Afrapportering af resultater herunder udbytte for eleverne præsenteres på bestyrelsesmødet i maj.

B. Kulturel mangfoldighed

- a. Elev- og lærerudveksling og besøg fra verden synliggøres på Facebook og hjemmesiden
- b. Afholdelse af mangfoldighedstemadag

C. Grøn ansvarlighed

Indikatorer

- a. Udarbejdelse af strategi for miljørådets fremtidige arbejde.
- b. Opnå Grønt Flag i skoleåret 2017-2018.

D. Lokale, regionale og internationale samarbejder

Indikatorer

- a. Etablere kontakt til mindst 2 videregående uddannelsesinstitutioner med henblik på samarbejde i forhold til HF (projekt- og praktikforløb).
- b. Etablere mindst 2 formaliserede samarbejder med uddannelsesinstitutioner, virksomheder eller organisationer.
- c. Hvis ansøgningen om den Nordatlantiske Gymnasielasse godkendes af UVM til udbud i skoleårets start 2019-2020, så præsenteres status på forberedelserne for bestyrelsen i maj
- d. 2018.

E. Attraktiv skole

Indikatorer:

- a. Udvikling af nyt "kvalitetssystem" (i henhold til reformen).
- b. Gennemførelse af "Professionel kapital"-trivselsundersøgelse i efteråret
- c. Udarbejdelse af handleplan for Arbejdspladsvurdering 2017.

Ekstrammen

Indsatsområderne skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen.

Blandt indsatsområderne skal indgå en prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid samt indsats mod frafald.

E. Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid

Indikatorer

- a. Udarbejdelse af en plan for fordelingen af fordybelsestid i studieretningsforløbet, hvor en del af tiden planlægges med tilstedeværelse af lærere.
- b. I planlægningen af HF udarbejdes plan for hvordan fordybelsestid, 80 timers pulje og projekt- og praktikperioder kan tilrettelægges, således at der er mest mulig lærertilstedeværelse i både undervisning og andre læringsaktiviteter.

F. Indsats mod frafald

Arbejdet med formindskelse af elevernes frafald har i flere år været et indsatsområde på Gribskov Gymnasium. Denne indsats skal fortsat intensiveres.

Indikatorer

- a. Gennemførelse og evaluering af nyt introforløb med introdag, teambuilding for klasserne og hele 1.g årgangen, buddyordning og afklaringssamtaler.
- b. Frafaldet i grundforløbet fra 17/8 (dagen efter introdagen) til 5/11 skal være mindre end 5%
- c. Skolens samlede frafald i skoleåret 2016-2017 (perioden 20.skoledag 2016 – 13/8 2017) skal være mindre end 5%.

5. Resultatløn

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er kr. (Basisramme: kr. og Ekstrammen: kr.) jvf. Bemyndigelsesbrevet af 27. juni 2013, hvoraf den økonomiske ramme for resultatlønskontrakten fremgår.

6. Vægtning

De 5 indsatsområder inden for Basisrammen (A, B, C, D, E) vægtes således: A med 30%, B og C med hver 15% og D og E med hver 20%. De 2 indsatsområder inden for Ekstrarammen (E og F) vægter ligeligt, dvs. 50 % for hvert område. Underpunkterne i de enkelte indsatsområder vægter ligeligt inden for det enkelte indsatsområdeområde.

7. Resultatvurdering og evaluering

Ved kontraktperiodens udløb udarbejder rektor en rapport, der opgør resultaterne i forhold til de angivne mål i kontakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning han vurderer kontraktens mål opfyldt.

På baggrund af rapporten og bestyrelsesformandens dialog med rektor træffer bestyrelsesformanden i samråd med næstformanden beslutning om graden af målopfyldelsen. Graden af målopfyldelse afgør størrelsen af den endelige udbetaling (udmøntningsgraden).

Bestyrelsesformanden orienterer bestyrelsen om resultatet, der endeligt fastsætter målopfyldelsen.

Resultatlønnens udbetalingsprocent indberettes på det elektroniske indberetningsskema til Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen senest den 15. oktober 2018. Resultatlønnen udbetales i oktober 2018.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden i samråd med næstformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, målene er opfyldt eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

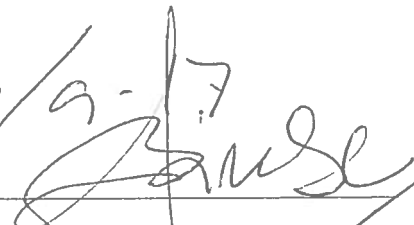
Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

8. Kontraktændring


Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til genforhandling/justering af kontrakten.

Dato:

20/9-17



Carl-Jørgen Bindsley
Bestyrelsesformand



Kristoffer Høy Sidenius
Rektor